

Bilancio Sociale 2022

**PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	30
Tipologia di attività.....	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per l' anno 2022 ha permesso alla cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad affiancare al bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche e soprattutto in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all' interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l' esito di un percorso attraverso il quale l' organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si inserisce infatti come strumento per rispondere alle esigenze informative dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

- di governance
- di mutualità interna ed esterna
- di sviluppo delle attività

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna
- sviluppare nuove attività per rispondere alle diverse richieste che vengono dal territorio
- misurare le prestazioni dell'organizzazione
- rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro che aiuteranno il CDA a sviluppare un nuovo piano di impresa per gli anni a venire e sempre di più la cooperativa verrà legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini...) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Il bilancio sociale, è redatto sulla base del:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 26/05/2023 il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso diversi canali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03827520986
Partita IVA	03827520986
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Ludovico Balardini, 12 - 25129 - BRESCIA (BS) -
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116379
Telefono	3202789300
Fax	--
Sito Web	--
Email	info@unsolepertutti.com
Pec	cooperativaaccoglienza@pcert.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Le strutture sono site nei seguenti luoghi:

- Azzano Mella Via Milano, 1
- Manerbio Vicolo Venezia, 2
- Pontevico Via Brescia, 32
- Gavardo Via Quarena, 29
- Bedizzole Via A. De Gasperi, 45
- Calvagese della Riviera Via Terzago, 11
- Brescia Via della Rocca n. 16/A
- Desenzano del Garda Via Tiepolo n. 26
- Tremosine Via San Bernardo n. 1
- Bedizzole Via A. De Gasperi, 45
- Palazzolo sull'Oglio Via Golgi n. 33 – Via Schivardi n. 11 – Via XX Settembre n. 28 - Via Leoncavallo n. 16 – Via Costa n. 5

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'attività principale della cooperativa Progetto Accoglienza e Integrazione consiste nell'accoglienza, nel supporto dei richiedenti protezione internazionale e nell'inserimento e integrazione dei richiedenti protezione internazionale presso le strutture convenzionate. Il lavoro della cooperativa Progetto accoglienza & integrazione identificata in "Un sole per tutti", ha come Mission la ricerca del benessere fisico e psicologico degli ospiti, oltre, naturalmente, all'accompagnamento di un loro possibile inserimento nel mondo del lavoro. Ciò è possibile attraverso il loro coinvolgimento in corsi di alfabetizzazione e di formazione specialistica in vari settori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi e le attività ad oggi offerte dalla cooperativa sono:

- servizi per l'accoglienza tramite C.A.S. e S.A.I.
- vitto, alloggio, pocket money, accesso ai servizi del territorio;
- iscrizione all' SSN, assistenza medico-sanitaria, accompagnamento per le visite mediche;
- orientamento e assistenza sociale, consulenza psicologica;
- mediazione culturale e di interpretariato;
- servizi di tutela;
- supporto psico-socio-sanitario;
- accompagnamento presso i servizi specialistici per psicoterapie, cure mediche e riabilitative;
- orientamento e informazione legale sulle normative italiana ed europea in materia d'asilo;
- orientamento e informazione legale sui diritti e doveri dei beneficiari sull'accesso alla casa, procedure amministrative e burocratiche;
- servizi per l'integrazione;
- attivazione corsi di alfabetizzazione alla lingua italiana;
- inserimento socio-culturale attraverso specifiche attività educative e sportive.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Dal 2016 la cooperativa si impegna a promuovere progetti che possano integrare socialmente e lavorativamente gli ospiti delle strutture di accoglienza.

. I progetti più rappresentativi sono stati:

- Corso di Formazione Alberghiera Barista e Addetto Sala.
- Corso di Formazione al vivere l' Italia.
- Corso di Formazione lavoro.
- "Work4rights" : ovvero "lavorare per poter avere dei diritti" . Questo progetto prevede inserimenti lavorativi per alcuni dei richiedenti protezione internazionale ospitati presso le proprie strutture. Una riqualificazione, non solo dal punto di vista lavorativo, ma soprattutto umano, per ragazzi arrivati in Italia e che può portare ad integrarsi nel

tessuto sociale italiano e a conquistare quei diritti fondamentali alla propria realizzazione. Il progetto "Work4rights" mira non solo a chi, dopo tutto l' iter burocratico, riceverà la protezione internazionale e quindi potrà soggiornare sul territorio nazionale, ma anche a chi dopo che non è stato riconosciuto titolare di alcun tipo di protezione, con i soldi guadagnati e risparmiati durante la permanenza nel centro potrà magari re-iniziare una nuova vita nel suo paese d' origine. Questo progetto nel 2020 è stato insignito del logo We Welcome da parte dell' Alto Commissariato per i Rifugiati delle Nazioni Unite (UNHCR) che ha riconosciuto la cooperativa come "realità accogliente" .

Nel 2022 nasce inoltre lo Spazio For.Me.Mentis, un servizio che promuove una cultura del benessere psicologico individuale e gruppale per migranti e operatori, grazie alla presenza di una équipe multidisciplinare altamente qualificata, stabile e mobile.

Il servizio è presente sul territorio della provincia di Brescia nei diversi centri di accoglienza (CAS e SAI), nella sede sita a Buffalora.

In particolare, il servizio si occupa della cura della sofferenza psichica legata ai processi migratori, allo shock culturale, all' impatto con i contesti di inserimento, agli elementi socio-culturali presenti, ai ruoli e alle identità di genere. Interventi specifici di consulenza sono finalizzati al benessere psicologico e relazionale delle persone migranti, in collaborazione con i servizi sociali di base, specialistici e di accoglienza.

Ci occupiamo di progettazione e realizzazione di corsi di formazione teorico-pratici rivolti a operatori dei vari servizi alla persona, per migliorare le competenze di ascolto e relazione con soggetti migranti, per sviluppare la molteplicità dei punti di vista, per sostenere la capacità di decentramento e per acquisire e sperimentare nuove metodologie di intervento al fine di rendere il proprio lavoro più efficace e sostenere la motivazione.

La formazione può essere svolta in modalità online o in presenza a seconda della tipologia del corso proposto, per équipe o per gruppi misti

La cooperativa offre inoltre una proposta di housing socio educativo rivolta a persone o nuclei familiari in condizioni di difficoltà e fragilità socio-abitativa per le quali è possibile ipotizzare un' autonomia nel breve-medio periodo.

Per il progetto educativo, una volta avvenuto l' inserimento, l' equipe multidisciplinare, sulla base del progetto personalizzato predisposto dal Servizio Sociale inviante, svilupperà un percorso educativo individualizzato per ogni beneficiario del progetto housing. Questo percorso educativo sarà condiviso con tutti gli attori del progetto: Ente inviante, diretto interessato e Cooperativa. Ogni progetto educativo sarà caratterizzato da un' iniziale raccolta e analisi delle risorse e dei bisogni e seguita dalla definizione delle priorità, obiettivi e regole di realizzazione.

Infine, il Centro Diurno Educativo per Minori (di seguito CDEM) che è un servizio semiresidenziale rivolto in modo prioritario a minori in carico ai Servizi Socio-Assistenziali e Sanitari dell' area territoriale in cui è situata la struttura stessa.

Il CDEM rappresenta un intervento di prevenzione secondaria, attuato in conseguenza di un disagio personale o familiare già manifestato: la funzione del CDEM consiste

nell' affiancare i Servizi invianti e la famiglia del minore in un percorso di graduale rientro o uscita dal nucleo stesso, tramite l' implementazione di relazioni significative ed evolutive per il minore. Il progetto educativo costruito insieme all' interessato prevede il coinvolgimento costante della famiglia, offrendo a entrambe le parti un sostegno educativo che eviti un netto sradicamento dal nucleo d' origine e dal contesto di provenienza, in collaborazione con gli Enti e le realtà culturali e associative presenti e operanti sul territorio.

Il CDEM, inoltre, si pone in modo specifico come risorsa per l' accoglienza di minori su cui grava un procedimento penale: in una fase così critica, delicata e determinante come quella della messa alla prova, questo Servizio vuole offrire un' opportunità di riscatto tramite la riscoperta di abilità e attitudini personali, ovvero cercando di far emergere nuovi desideri e ambizioni che favoriscano l' autodeterminazione del soggetto lontano da esperienze di devianza.

Il CDEM accoglie minori di ambo i sessi, di età compresa tra i 12 e i 17 anni. Considerata la differenziazione dei bisogni in un target così vasto, all' occorrenza si è valutato di diversificare gli interventi su due diverse fasce d' età, ossia 12-13 e 14-17 anni, con la finalità di dare risposte maggiormente adeguate e specifiche ad un gruppo con bisogni e caratteristiche affini.

La durata dell' inserimento presso il CDEM è variabile in base al progetto educativo di ciascun utente. In accordo con i Servizi invianti vengono definiti gli obiettivi da realizzare con i singoli utenti, secondo il progetto educativo individualizzato condiviso con il diretto interessato.

Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di offrire attività e servizi nel settore dell' accoglienza e nella gestione dei servizi rivolti ai richiedenti protezione internazionale quali: l' assistenza della persona, l' alfabetizzazione, la mediazione linguistica, l' assistenza legale, l' assistenza psicologica, il servizio di etnoclinica.

Ad oggi inoltre, comprendendo le necessità della comunità in cui è inserita, mette a disposizione la propria esperienza e competenza per sviluppare progetti di housing sociale, di mediazione, di formazione.

Gli utenti coinvolti nei progetti sono circa 230.

Storia dell'organizzazione

PREMESSA

Nel corso del 2016, 181.436 persone hanno attraversato il Mar Mediterraneo per arrivare sulle coste italiane. Per far fronte all'evento migratorio considerato oramai "epocale" la politica italiana si è concentrata su un progetto di redistribuzione dei richiedenti in maniera equa su tutto il territorio, facendo prevalere la micro accoglienza diffusa. In questo modo, le

cooperative accreditate per l'accoglienza e le Amministrazioni Locali tramite l'adesione al progetto SPRAR hanno potuto offrire il proprio contributo.

La cooperativa nasce nel 2016, grazie alla volontà di 3 soci fondatori accomunati dal medesimo desiderio: fare impresa e solidarietà; costituire una cooperativa in grado di accogliere, istruire e formare i richiedenti protezione internazionale; ottenere uno scambio interculturale che faciliti la reciproca conoscenza ospite ospitante. La cooperativa risulta essere una ovvia conclusione di un percorso iniziato nel maggio 2011 dalla società CADEMAN S.R.L che gestiva alcune strutture per richiedenti protezione internazionale che, fuggendo dalla guerra in Libia, decidevano di rischiare la propria vita alla ricerca di un futuro migliore in Europa.

Il Governo Italiano di allora dichiarò lo "stato di emergenza", che permise alle Prefetture di trovare soluzioni, anche forzate, per aprire strutture ricettive: i CAS (Centri di Accoglienza Straordinaria).

Iniziò così l'esperienza della CADEMAN SRL come CAS.

Il lavoro della cooperativa Progetto Accoglienza & Integrazione identificata in "Un sole per tutti", ha come Mission la ricerca del benessere fisico e psicologico degli ospiti, oltre, naturalmente, all'accompagnamento per un possibile inserimento nel mondo del lavoro coinvolgendoli in corsi di alfabetizzazione e di formazione specialistica in vari settori, in sinergia con la Cademan e Sveta (società che con il secondo flusso migratorio si è inserita nel gruppo).

Nel 2017, oltre che a continuare le attività per l'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale, la cooperativa ha iniziato a cercare nuovi sbocchi come l'housing sociale e la progettazione internazionale.

Questa attività propone progetti di informazione e sensibilizzazione con interventi nelle scuole dei paesi di provenienza e ha portato l'ufficio progettazione della cooperativa in Guinea Conakry per un'azione di pre-progettazione con un partner locale di nome AGUIDE.

Nel 2018 la cooperativa inoltre inizia la gestione di un progetto SPRAR per il comune di Palazzolo per un totale di 23 ospiti.

Nel 2019 rileva i rami d'azienda relativi all'accoglienza e assistenza dei richiedenti protezione internazionale da Cademan e Sveta diventando l'unica referente per la Prefettura di Brescia.

Nel corso del 2021 prosegue l'attività di mediazione linguistico-culturale iniziata l'anno precedente, soprattutto all'interno degli Istituti Scolastici in cui sono inseriti allievi di origine straniera e si aggiunge un nuovo servizio di supporto per i soggetti che usufruiscono di sostegni al reddito. A fine dicembre 2021 la Cooperativa rileva il 100% delle quote sociali di Cademan Srl.

Nel 2022 Nasce Spazio For Me Mentis, un servizio che promuove una cultura del benessere psicologico individuale e gruppale per migranti e operatori, grazie alla presenza di una équipe multidisciplinare altamente qualificata, stabile e mobile. Il servizio è presente sul territorio della provincia di Brescia nei diversi centri di accoglienza (CAS e SAI), nella sede sita a Buffalora.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sono soci cooperatori prestatori:

- CONTER FAUSTO
- PANCINI EMANUELE
- ROSSI FRANCESCA
- CAMPEAN OANA ROXANA
- BOLDRINI AURORA
- VETOSHNIKOVA SVETLANA
- DAMPHA ALASANA
- TAMBA PAPE DJIBRIL
- JAMMEH ALIEU
- BARDELLONI SARA

Sono soci cooperatori volontari:

- RIVA MARCO

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARCO RIVA	NO	M	67	26/07/2021	NO	2	non presente	No	PRESIDENTE
FAUSTO CONTER	No	M	42	26/07/2021	NO	2	non presente	No	VICE PRESIDENTE E A.D.
BOLDRINI AURORA	No	F	52	26/07/2021	NO	1	non presente	No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 persone elette dall'Assemblea ordinaria dei soci. Il consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vice presidente.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2022 si sono tenuti 13 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100%.

Tipologia organo di controllo

Risulta essere Revisora Legale la signora Galli Roberta, nominata con atto del 27/05/2022 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea Soci	27/05/2023	- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021 - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2021 - Nomina del revisore legale e determinazione del relativo compenso	100,00	0,00
2021	Assemblea Soci	26/07/2021	- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020 - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2020 - Varie ed eventuali	88,00	0
2020	Assemblea Soci	26/06/2020	- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2019 - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2019 - Varie ed eventuali	0,00	0,00
2020	Assemblea Soci	27/07/2020	- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2019 - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2019 - Varie ed eventuali	73,00	0,00

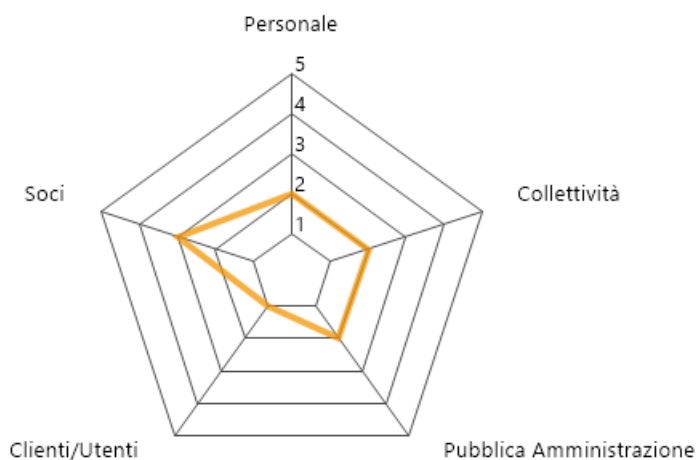
Mappatura dei principali stakeholder**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	LAVORATORI: - Rapporto di lavoro	2 - Consultazione
Soci	SOCI LAVORATORI: - Rapporto di lavoro	3 - Co-progettazione

	- Condivisione di finalità e obiettivi SOCI VOLONTARI: - Condivisione di finalità e obiettivi - Sostegno e promozione delle attività	
Finanziatori	non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Erogazione dei servizi	1 - Informazione
Fornitori	non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Contributo al fatturato	2 - Consultazione
Collettività	ISTITUZIONI LOCALI: - Collaborazione ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO: - Adesione, sostegno, informazione	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Prefettura di Brescia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per l'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale
Comune di Palazzolo sull'Oglio	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per il progetto Sprar
Comune di Palazzolo sull'Oglio	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per il progetto Fami

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non presente

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
36	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
20	di cui femmine
16	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
12	di cui femmine
8	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	23	13
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	16	13
Operai fissi	5	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	36	25
< 6 anni	32	23
6-10 anni	4	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
36	Totale dipendenti
2	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	educatori
1	Ausiliari socio assistenziali (ASA)
7	Operatori socio assistenziali (OSA)
4	mediatori/trici culturali
1	cuochi/e
1	Operatori/trici di accoglienza
1	Operatori/trici servizi di orientamento
1	Addetta/o assistenza di base
3	addetta/o pulizie
2	assistente sociale
2	Impiegati/e amministrativi/e
3	insegnanti
1	custode

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	//	//	//	//	//

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Sicurezza generale	15	4	sì	0,00 €
68	Sicurezza specifica rischio basso	17	4	sì	0,00 €
12	sicurezza specifica aggiornamento	2	6	sì	0,00 €
80	antincendio rischio medio	10	8	sì	0,00 €
72	Primo soccorso	6	12	sì	0,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
23	Totale dipendenti indeterminato	13	10
13	di cui maschi	7	6
10	di cui femmine	6	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti determinato	1	12
3	di cui maschi	0	3
10	di cui femmine	1	9

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

non presente

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	4.682,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **La Cooperativa applica il CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

61.709,70 / 16.612,18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Nel corso del 2022 la Cooperativa ha proseguito la gestione dei Centri di Accoglienza Straordinaria in convenzione con la Prefettura di Brescia, inizialmente stipulando convenzioni per l'affidamento della gestione dei servizi per un numero totale di 116 posti (50 presso la struttura di Azzano Mella, 42 presso la struttura di Gavardo e 24 presso gli appartamenti di Manerbio). A causa dell'aumento degli sbarchi, è stato in seguito necessario attivare il quinto d'obbligo passando da 92 a 134 posti e prorogare per tutto il 2022 le convenzioni per l'affidamento diretto dei centri di Calvagese della Riviera e di Brescia per un totale di 33 posti. A questa situazione si è affiancata l'Emergenza Ucraina che ha visto aumentare il numero di richiedenti di altri 11 posti e che sono stati collocati presso gli appartamenti messi a disposizione gratuitamente dal Comune di Desenzano del Garda e dalla Parrocchia di Tremosine. Inerente all'Emergenza Ucraina è stato anche attivato, con il Comune di Desenzano del Garda, uno Sportello di orientamento e supporto alla popolazione.

Anche il Progetto Sai, servizio inerente le attività di accoglienza, tutela e integrazione a favore dei richiedenti e beneficiari di protezione internazionale, in convenzione con il Comune di Palazzolo sull'Oglio, oltre a proseguire per tutto l'anno ha subito un ampliamento di ulteriori 15 posti offerti presso la struttura di Bedizzole.

E' proseguito il servizio di mediazione linguistico culturale presso alcuni istituti scolastici e, in convenzione con il Comune di Palazzolo sull'Oglio, attraverso il Progetto Lab'Impact. Sempre in collaborazione con il Comune di Palazzolo la Cooperativa è stata accreditata per l'erogazione dei sostegni a supporto dei progetti personalizzati dei beneficiari del reddito di cittadinanza e del disagio adulto.

Nel corso del 2022 è nato lo Spazio For.Me.Mentis, un nuovo servizio di progettazione e realizzazione di corsi di formazione teorico-pratici rivolti a operatori dei vari servizi alla persona.

E' iniziato verso la fine del 2022 il progetto "A casa fuori casa" che prevede l'offerta di appartamenti semi-protetti destinata a ragazzi e ragazze neomaggiorenni, dai 18 ai 21 anni, in convenzione con il Comune di Ghedi e con il Comune di Brescia.

E' stato aperto a fine dicembre il Centro Diurno Educativo per Minori che offre un servizio semiresidenziale rivolto in modo prioritario a minori in carico ai Servizi Socio-Assistenziali e Sanitari dell'area territoriale in cui è situata la struttura stessa.

Grazie all'aumento sia del numero dei richiedenti che delle tariffe per la gestione dei centri pro/capite pro/die previste nei Bandi di Gara per il biennio 2022/2023 e grazie ad una più attenta analisi dei costi e gestione delle risorse la Cooperativa è riuscita a realizzare un utile importante, tenendo anche presente il notevole aumento del costo dell'energia elettrica e del gas, verificatosi soprattutto nella prima parte dell'anno, e di riflesso anche della maggior parte dei prodotti e dei servizi acquistati. Da non trascurare inoltre il fatto che gli appartamenti di

Desenzano del Garda e di Tremosine sono stati dati in comodato d'uso gratuito e le utenze dell'appartamento di Desenzano sono completamente a carico del Comune.

Sebbene in modo molto meno importante ma comunque da tenere in considerazione, anche l'attività di diversificazione dei servizi ha contribuito al conseguimento dell'utile realizzato.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
178	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA SPRAR

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
32	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altre tipologie di beneficiari sono persone straniere che necessitano di mediazioni linguistiche/culturali (progetto Fami).

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Durante l'anno 2022 sono proseguiti i servizi di accoglienza, di supporto e di inserimento nelle strutture convenzionate di persone richiedenti protezione internazionale. I richiedenti protezione internazionale hanno potuto portare avanti l'iter burocratico per l'ottenimento del permesso di soggiorno e sono stati assistiti nell'integrazione nel tessuto sociale e nel mondo del lavoro.

Ai beneficiari del progetto SPRAR, oltre all'assistenza all'integrazione, sono stati forniti corsi di alfabetizzazione e formazione professionale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati tranne l'avvio del centro diurno educativo per minori in quanto l'apertura del centro è avvenuta solo alla fine di dicembre ha subito a causa del prolungarsi dei lavori di sistemazione dei locali e delle pratiche burocratiche.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.343.489,00 €	1.798.350,00 €	1.812.629,00 €
Contributi privati	378,00 €	0,00€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00€	0,00 €
Contributi pubblici	6.758,00 €	0,00€	0,00 €
Ricavi da altri	28.714,00 €	31.268,00€	38.637,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.550,00 €	3.150,00€	3.450,00 €
Totale riserve	1.259.116,00 €	1.298.631,00€	1.414.037,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	164.791,00 €	- 39.516,00€	-110.726,00 €
Totale Patrimonio netto	1.426.457,00 €	1.262.265,00€	1.306.761,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	164.791,00 €	- 36.100,00 €	-110.726,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	172.176,00 €	- 36.100,00 €	-107.181,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.100,00 €	3.150,00 €	3.450,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.379.339 €	1.798.350,00 €	1.851.266,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	836.758,00 €	644.355,00€	683.682,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	77.578,07 €	771.145,00€	844.295,00 €
Peso su totale valore di produzione	38%	78,00 %	82,53 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.343.489,00 €	0,00 €	2.343.489,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	6.758,00 €	378,00 €	7.136,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	2.343.489,00 €	0,00 €	2.343.489,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

non presente

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Oltre alle tradizionali attività di accoglienza e inclusione di persone richiedenti protezione internazionale, nel 2022 la Cooperativa ha continuato i seguenti servizi sul territorio:

- Housing Sociale esteso a fasce sempre più larghe di popolazione. La Cooperativa opera per garantire una vita dignitosa ai propri beneficiari, promuovendo al contempo l'inclusione sociale e l'integrazione di persone e famiglie a rischio marginalità partendo dalla convinzione che il diritto alla casa, come il diritto alla salute, dovrebbe essere universalmente garantito. attualmente ci sono delle collaborazioni con i vari distretti del comune di Brescia e alcuni Ambiti della provincia.
- progetto Regionale 2463 – Lab 'Impact, per il comune di Palazzolo s/O, servizio di mediazione linguistica culturale ed etnoclinica a supporto degli interventi educativi e di integrazione territoriale, che prevede laboratori formativi; sullo stesso progetto collabora con la Fondazione Galignani.
- servizio di Mediazione Linguistico Culturale, l'obiettivo dello stesso è favorire un'azione positiva e proattiva per colmare la condizione di svantaggio in cui talvolta si trova la popolazione immigrata. I destinatari di questa attività sono tutte quelle realtà che hanno relazioni con culture diverse come: gli Enti Pubblici; gli Istituti Scolastici nelle quali sono inseriti allievi di origine straniera e per le loro famiglie; i Servizi sociali e sanitari, carceri; le Associazioni e cooperative; i Musei, le Fondazioni, i Centri culturali e sportivi.

Spazio For.Me.Mentis, un servizio che nasce nel 2022 e che promuove una cultura del benessere psicologico individuale e gruppale per migranti e operatori, grazie alla presenza di una équipe multidisciplinare altamente qualificata, stabile e mobile. Il servizio è presente sul territorio della provincia di Brescia nei diversi centri di accoglienza (CAS e SAI), nella sede sita a Buffalora. In particolare, il servizio si occupa della cura della sofferenza psichica legata ai processi migratori, allo shock culturale, all'impatto con i contesti di inserimento, agli elementi socio-culturali presenti, ai ruoli e alle identità di genere. Interventi specifici di consulenza sono finalizzati al benessere psicologico e relazionale delle persone migranti, in collaborazione con i servizi sociali di base, specialistici e di accoglienza.

Attualmente sono attive delle collaborazioni con gli istituti comprensivi di Lonato e Bedizzole, con il comune di Cologne e con alcune cooperative.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Comune di Brescia

Comune di Manerbio

Comune di Pontevico

Comune di Gavardo

Comune di Bedizzole

Comune di Montirone

Comune di Palazzolo sull'Oglio

Comune di Lonato

Comune di Capriolo

Comune di Azzano Mella

Comune di Calvagese della Riviera

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa ha preparato ed approvato un codice etico che dovrebbe confermare e rafforzare quelli che sono i punti in cui crediamo, parità di genere , rispetto dei diritti umani e lotta alla corruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante il 2022 il Cda si è riunito 13 volte con una partecipazione del 100%.

L'assemblea dei soci si è riunita per approvare il bilancio sociale 2022 in data 26.05.2023.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE:

- Domande di recesso/ammissione soci/e
- Proposta di cooperative Tempo Libero
- Realizzazione sportello per l'emergenza Ucraina in collaborazione con il comune di Desenzano
- Aggiudicazione affidamento servizio inerente attività informativa di orientamento e supporto alla popolazione, "Noi ci siamo" Desenzano per l'Ucraina
- Procedura negoziata per l'affidamento dei servizi di gestione di centri di accoglienza collettivi con capacità ricettiva fino a 50 posti
- Apertura spazio ForMe Mentis
- Quinto d'obbligo convenzione relativa ai centri di accoglienza costituiti da singole unità abitative
- Offerta sportello emergenza Ucraina presso unione dei comuni della Valtenesi e comune di San Felice del Benaco
- Variazione convenzione per il servizio di alloggio presso Nigahotel
- Aggiudicazione attivazione sportello telefonico di assistenza ai profughi ucraini unione dei comuni della Valtenesi e comune di San Felice del Benaco
- Messa a disposizione appartamento Tremosine
- Contratto di locazione struttura Calvagese della riviera
- Attivazione posti Sai presso struttura di Bedizzole

- Centro diurno educativo per minori presso struttura di Bedizzole
- Richiesta alla prefettura di Brescia per l'attivazione di 8 posti presso la struttura di Capriano del Colle
- Presentazione progetto ForMe Mentis
- Progetto per neo maggiorenni "A casa fuori casa"
- Centro educativo diurno per minori presso struttura di Bedizzole
- Convocazione assemblea ordinaria dei soci e formulazione OdG.

ASSEMBLEA DEI SOCI:

- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021
- Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2021
- Nomina del revisore legale e determinazione del relativo compenso.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).