# Bilancio Sociale
# 2024

## PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

# Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE ..... 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE ..... 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE ..... 7
Aree territoriali di operatività ..... 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ..... 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) ..... 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale ..... 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....
Contesto di riferimento ..... 9
Storia dell'organizzazione ..... 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... 13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa ..... 13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..... 13
Modalità di nomina e durata carica ..... 14
N. di CdA/anno + partecipazione media ..... 14
Tipologia organo di controllo ..... 14
Mappatura dei principali stakeholder ..... 16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback ..... 17
Commento ai dati ..... 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE ..... 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) ..... 18
Composizione del personale ..... 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate ..... 21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori ..... 23
Natura delle attività svolte dai volontari ..... 24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..... 24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente ..... 24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... 24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ ..... 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ..... 25
Output attività ..... 27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti ..... 30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ..... 31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) ..... 32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... 32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni ..... 32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ..... 33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ..... 33
Capacità di diversificare i committenti ..... 34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) ..... 35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse ..... 35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ..... 35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI ..... 36
Tipologia di attività ..... 36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione ..... 36
Caratteristiche degli interventi realizzati ..... 37
Coinvolgimento della comunità ..... 37
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....
Indicatori .....

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ..... 38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale ..... 38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ..... 38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... 38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ..... 38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? ..... 39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? ..... 39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? ..... 39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) ..... 40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... 40
Relazione organo di controllo .....

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per l'anno 2024 ha permesso alla cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad affiancare al bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche e soprattutto in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si inserisce come strumento per rispondere alle esigenze informative dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:
- di governance
- di mutualità interna ed esterna
- di sviluppo delle attività

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:
- favorire la comunicazione interna
- sviluppare nuove attività per rispondere alle diverse richieste che vengono dal territorio
- misurare le prestazioni dell'organizzazione
- rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro che aiuteranno il CDA a sviluppare un nuovo piano di impresa per gli anni a venire e sempre di più la cooperativa verrà legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

# 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini…) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.
Il bilancio sociale, è redatto sulla base del:
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 21/05/2025 il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso diversi canali.

# 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

***Informazioni generali:***

| | |
|---|---|
| **Nome dell'ente** | PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS |
| **Codice fiscale** | 03827520986 |
| **Partita IVA** | 03827520986 |
| **Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore** | Cooperativa Sociale di tipo A |
| **Indirizzo sede legale** | Via Ludovico Balardini, 12 - 25129 - BRESCIA (BS) - BRESCIA (BS) |
| **N° Iscrizione Albo Delle Cooperative** | C116379 |
| **Telefono** | 335 1204035 |
| **Fax** | |
| **Sito Web** | www.unsolepertutti.com |
| **Email** | info@unsolepertutti.com |
| **Pec** | cooperativaaccoglienza@pcert.it |
| **Codici Ateco** | 88.99.00 |

### Aree territoriali di operatività

Le strutture sono site nei seguenti luoghi:
· Azzano Mella Via Milano, 1
· Manerbio Vicolo Venezia, 2
· Gavardo Via Quarena, 29
· Calvagese della Riviera Via Terzago, 11
. Brescia Via della Rocca n. 16/A
. Desenzano del Garda Via Tiepolo n. 26
. Tremosine Via San Bernardo n. 1
· Bedizzole Via A. De Gasperi, 45
. Palazzolo sull'Oglio Via Golgi n. 33 – Via Schivardi n. 11 – Via XX Settembre n. 28 - Via Leoncavallo n. 16 – Via Costa n. 5

### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'attività principale della cooperativa Progetto Accoglienza e Integrazione consiste nell'accoglienza, nel supporto dei richiedenti protezione internazionale e nell'inserimento e integrazione dei richiedenti protezione internazionale presso le strutture convenzionate. Il lavoro della cooperativa Progetto accoglienza & integrazione identificata in "Un sole per

tutti", ha come Mission la ricerca del benessere fisico e psicologico degli ospiti, oltre, naturalmente, all'accompagnamento di un loro possibile inserimento nel mondo del lavoro. Ciò è possibile attraverso il loro coinvolgimento in corsi di alfabetizzazione e di formazione specialistica in vari settori.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi e le attività ad oggi offerte dalla cooperativa sono:
1.1 Servizi per l'accoglienza tramite C.A.S. e S.A.I. che comprendono:
1.1.1. Vitto, alloggio, pocket money, accesso ai servizi del territorio;
1.1.2. Iscrizione all' SSN, assistenza medico-sanitaria, accompagnamento per le visite mediche;
1.1.3. Orientamento e assistenza sociale, consulenza psicologica;
1.1.4. Mediazione culturale e di interpretariato;
1.1.5. Servizi di tutela;
1.1.6. Supporto psico-socio-sanitario;
1.1.7. Accompagnamento presso i servizi specialistici per psicoterapie, cure mediche e riabilitative;
1.1.8. Orientamento e informazione legale sulle normative italiana ed europea in materia d'asilo;
1.1.9. Orientamento e informazione legale sui diritti e doveri dei beneficiari sull'accesso alla casa,
1.1.10. Procedure amministrative e burocratiche;
1.1.11. Servizi per l'integrazione;
1.1.12. Attivazione corsi di alfabetizzazione alla lingua italiana;
1.1.13. Inserimento socio-culturale attraverso specifiche attività educative e sportive.

## Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso del 2024, oltre alle consolidate attività di accoglienza e inclusione rivolte a persone richiedenti protezione internazionale, la Cooperativa ha continuato con impegno e coerenza a garantire servizi fondamentali sul territorio, ampliando nel contempo la propria azione con progettualità innovative e trasversali.

Attività consolidate nel 2024
- Accoglienza e inclusione per richiedenti protezione internazionale, attraverso la gestione di centri CAS e SAI e il lavoro quotidiano di presa in carico personalizzata.
- Servizio di Mediazione Linguistico-Culturale, rivolto a enti pubblici, istituzioni scolastiche, servizi sociali e sanitari, carceri, associazioni, fondazioni e centri culturali e sportivi. La mediazione si configura come strumento essenziale per favorire l'accesso ai diritti e colmare le condizioni di svantaggio della popolazione immigrata.
- Spazio For.Me.Mentis, attivo dal 2022, ha proseguito nel 2024 organizzando un corso di alta formazione in etnoclinica, rivolto a professionisti del settore socio-sanitario e dell'accoglienza. Il percorso ha visto la partecipazione di docenti di rilievo internazionale, e si è proposto di approfondire le intersezioni tra psicologia, cultura e migrazione, offrendo

strumenti concreti per una presa in carico più sensibile, efficace e culturalmente competente.

- Progetto Neo-Maggiorenni, pensato per accompagnare i giovani neomaggiorenni in uscita da percorsi di tutela, con percorsi di accoglienza che promuovano autonomia abitativa, sociale e lavorativa, attraverso un sostegno educativo continuativo.
- Servizio MSNA "Kalipe" – Casaloldo: una nuova progettualità avviata e sviluppata nel corso dell'anno, che accoglie fino a 10 minori stranieri non accompagnati in un contesto protetto e strutturato. Il servizio punta a garantire tutela, accompagnamento educativo, percorsi scolastici e pre-lavorativi, con un'attenzione particolare alla costruzione dell'autonomia e al benessere psicosociale.

Il 2024 ha segnato un'importante evoluzione per la casa gialla che si è trasformata in Creative Farm, uno spazio innovativo pensato per adolescenti e giovani italiani e stranieri, in cui si sperimentano modalità nuove di relazione, apprendimento e orientamento.
Creative Farm è un luogo dove si incontrano educazione non formale, creatività, supporto emotivo e innovazione sociale. All'interno di questo contenitore hanno preso forma due strumenti chiave:

- VGT – Videogame Therapy: una modalità sperimentale di intervento psicoeducativo e relazionale, che utilizza il videogioco come strumento di comunicazione, espressione e riflessione, in contesti individuali o di gruppo. La VGT permette di raggiungere adolescenti e giovani adulti con un linguaggio familiare, favorendo l'emersione di vissuti profondi e difficili da comunicare in altro modo.

In sintesi, il 2024 ha visto la Cooperativa consolidare le sue radici nei servizi territoriali, ma anche lanciarsi in percorsi nuovi, coraggiosi e profondamente coerenti con la sua missione: promuovere dignità, autonomia e benessere per tutte le persone accolte e per chi ogni giorno lavora al loro fianco.

## Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di offrire attività e servizi nel settore dell'immigrazione attraverso: l'assistenza della persona, l'alfabetizzazione, la mediazione linguistica, l'assistenza legale, l'assistenza psicologica, il servizio di etnoclinica.
Ad oggi inoltre, comprendendo le necessità della comunità in cui è inserita, mette a disposizione la propria esperienza e competenza per sviluppare progetti di housing sociale, di mediazione, di formazione.
Gli utenti coinvolti nei progetti sono circa 230.

## Storia dell'organizzazione

Nel 2024, secondo i dati ufficiali del Ministero dell'Interno, 66.317 persone sono sbarcate sulle coste italiane attraversando il Mar Mediterraneo. Sebbene il numero sia in netto calo rispetto al 2023 (–57,9%), il fenomeno migratorio continua a rappresentare una sfida strutturale e umanitaria per l'Italia. In questo contesto, le istituzioni hanno promosso un sistema di accoglienza diffusa, basato sulla redistribuzione equa dei richiedenti protezione internazionale su tutto il territorio nazionale.
È all'interno di questo scenario che si inserisce il lavoro della Cooperativa "Un Sole per Tutti – Progetto Accoglienza & Integrazione", fondata nel 2016 da tre soci accomunati dalla volontà

di coniugare impresa sociale e solidarietà concreta. Il loro obiettivo era – ed è tuttora – quello di costruire un'organizzazione in grado di accogliere, istruire, formare, e promuovere uno scambio interculturale autentico tra migranti e comunità ospitanti.
La Cooperativa rappresenta la conclusione di un percorso iniziato nel maggio 2011, quando, in seguito alla dichiarazione dello "stato di emergenza" da parte del Governo, furono aperti i primi Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS). Da quell'esperienza nacque una realtà che oggi opera su più fronti, con la missione di garantire benessere fisico e psicologico alle persone accolte, accompagnandole verso percorsi di autonomia attraverso attività educative, formative e professionali.

**2017**

Oltre all'attività di accoglienza per richiedenti asilo, la cooperativa avvia nuovi servizi come housing sociale, progettazione internazionale, mediazione linguistico-culturale, supporto etnoclinico.

**2018**

Inizio progetto SPRAR (oggi SAI) nel Comune di Palazzolo, con 23 posti. A seguito dell'emergenza Afghanistan, secondo progetto con 15 posti nel Comune di Bedizzole, in collaborazione con Palazzolo.

**2021**

Viene potenziato il servizio di mediazione linguistico-culturale, con un focus sugli istituti scolastici con alta presenza di studenti di origine straniera.

**2022**

Spazio For.Me.Mentis, servizio psicosociale per migranti e operatori. L'équipe multidisciplinare opera nei CAS, nei progetti SAI e nella sede di Buffalora, per promuovere il benessere psicologico.

**2022**

Progetto "A casa fuori casa", uno spazio per neomaggiorenni in tre appartamenti semi-protetti, destinati a giovani tra 18 e 21 anni per percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa.

**2022**

Centro Diurno Educativo per Minori "La Casa Gialla" a Bedizzole, rivolto a minori (12 ai 17 anni) anche con provvedimenti penali, in collaborazione con i servizi sociali e sanitari del territorio.

**2023**

Servizio residenziale "Kalipè", per minori non accompagnati, in risposta ai flussi migratori giovanili. Il servizio garantisce un piano educativo individualizzato, orientato all'integrazione.

**2024**

Progetto con Comune di Desenzano per l'accoglienza diffusa rivolto a persone in condizioni di vulnerabilità sociale per promuovere percorsi di reinclusione, attivando reti territoriali e comunitarie.

**2024**

Inizia un percorso di rilancio e rinnovamento dello storico spazio “Casa Gialla”, che assume una nuova identità: Creative Farm.

**2024**

Corso di alta formazione in etnoclinica, rivolto a operatori dell’accoglienza, psicologi, assistenti sociali ed educatori, con la partecipazione di docenti e professionisti di rilievo internazionale.

# 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 16 | Soci cooperatori lavoratori |
| 2 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Conter Fausto | No | Maschio | 44 | 27/05/2024 | | 1 | | No | Presidente |
| Pancini Emanuele | No | Maschio | 38 | 26/07/2024 | | 1 | | No | Consigliere delegato |
| Bardelloni Sara | No | Femmina | 37 | 26/07/2024 | | 1 | | No | Consigliera delegata |

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

| Numero | Membri CdA |
|---|---|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 3 | di cui persone normodotate |
| 3 | di cui soci cooperatori lavoratori |

| | |
|---|---|
| 0 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

### Modalità di nomina e durata carica

Il CdA nominato il 26/07/2024 rimane in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024 si sono tenuti 11 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100%.

### Tipologia organo di controllo

Risulta essere Revisora Legale la signora Galli Roberta, nominata con atto del 27/05/2022 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|---|---|---|---|---|---|
| 2024 | Assemblea dei soci | 27/05/2024 | - Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.23 corredato dalla Relazione del Revisore Legale dei conti: destinazione del risultato di esercizio e delibere intenti e conseguenti;<br>-Lettura e approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2023;<br>-Rinnovo cariche del Consiglio di | 93,00 | 0,00 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Amministrazione. Delibere inerenti e conseguenti;<br>- Varie ed eventuali | | |
| 2023 | Assemblea dei soci | 09/01/2023 | - Presentazione polizza tutela sanitaria mutualistica<br>- Riassunto attività 2022 e presentazione 2023<br>- Proposta corso formazione soci<br>- Varie ed eventuali | 82,00 | 0,00 |
| 2023 | Assemblea dei soci straordinaria | 13/02/2023 | - Modifica oggetto sociale<br>- Varie ed eventuali | 45,00 | 0,00 |
| 2023 | Assemblea dei soci | 26/05/2023 | - Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 corredato dalla relazione del revisore legale dei conti<br>- Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2022<br>- Varie ed eventuali | 90,00 | 0,00 |
| 2023 | Assemblea dei soci | 24/07/2023 | -Deliberazione compenso amministratore Riva Marco<br>- Varie ed eventuali | 80,00 | 0,00 |
| 2022 | Assemblea dei soci | 27/05/2024 | - Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio | 100,00 | 0,00 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | chiuso al 31.12.2021<br>- Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2021<br>- Nomina del revisore legale e determinazione del relativo compenso<br>- Varie ed eventuali | | |

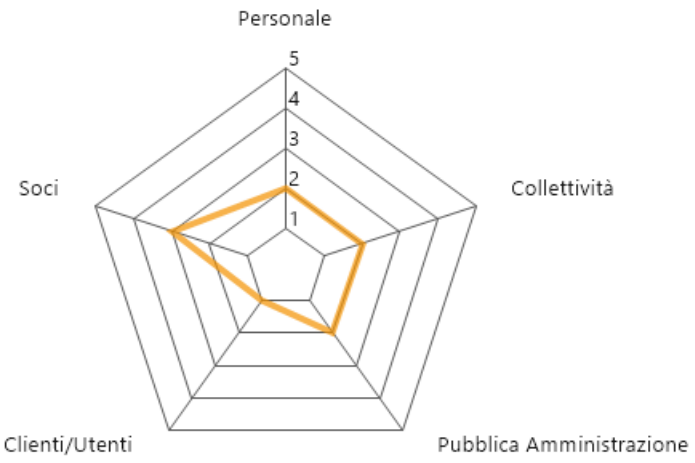
**Mappatura dei principali stakeholder**

***Tipologia di stakeholder:***

| **Tipologia Stakeholder** | **Modalità coinvolgimento** | **Intensità** |
|---|---|---|
| Personale | LAVORATORI:<br>- Rapporto di lavoro | 2 - Consultazione |
| Soci | SOCI LAVORATORI:<br>- Rapporto di lavoro<br>- Condivisione di finalità e obiettivi<br><br>SOCI VOLONTARI:<br>- Condivisione di finalità e obiettivi<br>- Sostegno e promozione delle attività | 3 - Co-progettazione |
| Finanziatori | Non presente | Non presente |
| Clienti/Utenti | Erogazione dei servizi | 1 - Informazione |
| Fornitori | Non presente | Non presente |
| Pubblica Amministrazione | Contributo al fatturato | 2 - Consultazione |
| Collettività | ISTITUZIONI LOCALI:<br>- Collaborazione<br><br>ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO:<br>- Adesione, sostegno, informazione | 2 - Consultazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***




**SCALA:**
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

**0** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

## Commento ai dati

Nulla da dichiarare

# 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

***Occupazioni/Cessazioni:***

| N. | Occupazioni |
|---|---|
| 45 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 21 | di cui maschi |
| 24 | di cui femmine |
| 25 | di cui under 35 |
| 11 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|---|---|
| 9 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 3 | di cui maschi |
| 6 | di cui femmine |
| 7 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| N. | Assunzioni |
|---|---|
| 13 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 8 | di cui maschi |
| 5 | di cui femmine |
| 7 | di cui under 35 |
| 5 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|---|---|
| 1 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---|---|---|
| Totale | 25 | 20 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 19 | 15 |
| Operai fissi | 6 | 5 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

| | **In forza al 2024** | **In forza al 2023** |
|---|---|---|
| Totale | 45 | 36 |
| < 6 anni | 37 | 32 |
| 6-10 anni | 7 | 4 |
| 11-20 anni | 1 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| **N. dipendenti** | **Profili** |
|---|---|
| 45 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 6 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 9 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 2 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 1 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 1 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |
| 8 | Addetta/o assistenza di base |
| 3 | addetta/o pulizie |
| 0 | assistente sociale |
| 1 | insegnante |
| 0 | operaio socio assistenziale |
| 3 | Impiegate amministrative |

| | |
|---|---|
| 1 | Manutentore |
| 2 | Operatrici di accoglienza |
| 4 | Operatore socio assistenziale |
| 1 | Ausiliare socio assistenziale - ASA |
| 1 | Progettista |

| **Di cui dipendenti Svantaggiati** | |
|---|---|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| **N. Tirocini e stage** | |
|---|---|
| 2 | Totale tirocini e stage |
| 2 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| **N. Lavoratori** | |
|---|---|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 21 | Laurea Triennale |
| 11 | Diploma di scuola superiore |
| 13 | Licenza media |
| 0 | Altro |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| **N. totale** | **Tipologia svantaggio** | **di cui dipendenti** | **di cui in tirocinio/stage** |
|---|---|---|---|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| **N. volontari** | **Tipologia Volontari** |
|---|---|
| 2 | Totale volontari |
| 2 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

***Formazione professionale:***

| **Ore totali** | **Tema formativo** | **N. partecipanti** | **Ore formazione pro-capite** | **Obbligatoria/ non obbligatoria** | **Costi sostenuti** |
|---|---|---|---|---|---|
| 703 | "Alta formazione in Europrogettazione. Le opportunità della nuova programmazione 2021-2027" (28); "Laboratorio di Europrogettazione. Pianificare e strutturare l'idea progettuale" (25); Affido MNSA (14); Con-fusione 2024 (16); Famiglie nei progetti del sistema di accoglienza e integrazione (16); Fo.R.Me dell'etnoclinica. Saperi Differenti alla scoperta dell'altro (10); Formazione | 41 | 17,00 | No | 1600,00 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | per la comunicazione digitale (34); Formazione Terreferme 2024 (23); Il compito educativo nei servizi per l'accoglienza in ottica multifattoriale e gruppale: formarsi a buone pratiche (303); Il compito educativo nei servizi per l'accoglienza in ottica multifattoriale e gruppale: formarsi a buone pratiche (Diritto dell'immigrazione con avv. Simoni) (12); Il compito educativo nei servizi per l'accoglienza in ottica multifattoriale e gruppale: formarsi a buone pratiche. Architettura di un servizio (9); Il compito educativo nei servizi per l'accoglienza in ottica multifattoriale e gruppale: formarsi a buone pratiche. Giustizia riparativa (4); Incontrare e accogliere la singolarità delle persone migranti (23); La comunicazione dei dati come strumento di posizionamento dell'impresa cooperativa (56); La passione di crescere: soggettività in movimento tra culture, gruppi e comunità (6); La rendicontazione di bandi (Regionali, nazionali, europei): principi e processi (6); Laboratorio di Europrogettazione. La gestione finanziaria e amministrativa per progetti di successo (25); Migrazioni, marginalità senza fissa dimora (7); Minori stranieri non accompagnati e minori | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | in seconda generazione: uno sguardo antropologico e geo-politico (44); Psicoanalisi pagana. L'invenzione del dispositivo etno-clinico in Tobie Nathan (8); Seminari mondi migranti. Migrazioni, marginalità e dipendenze (22); Tratta, sfruttamento lavorativo e protezione: indicatori e protezione (12). | | | | |

***Formazione salute e sicurezza:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|---|---|---|---|---|---|
| 172 | Sicurezza generale (62), sicurezza specifica (76), antincendio (34) | 4 | 21,50 | No | 1613,00 |

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 25 | Totale dipendenti indeterminato | 18 | 7 |
| 14 | di cui maschi | 11 | 3 |
| 11 | di cui femmine | 7 | 4 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 20 | Totale dipendenti determinato | 8 | 12 |
| 7 | di cui maschi | 3 | 4 |
| 13 | di cui femmine | 5 | 8 |

| N. | Stagionali /occasionali |
|---|---|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|---|---|

| | |
|---|---|
| 8 | Totale lav. autonomi |
| 3 | di cui maschi |
| 5 | di cui femmine |

## Natura delle attività svolte dai volontari

Nulla da dichiarare

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | **Tipologia compenso** | **Totale Annuo Lordo** |
|---|---|---|
| Membri Cda | Emolumenti | 21432,00 |
| Organi di controllo | Altro | 4680,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36757,76/17497,75

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

# 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**
Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**
Il CDA è formato da un 33,3% da donne e la cooperativa ha una percentuale del 57 % di dipendenti donne. Ha poi un 56% di dipendenti sotto i 35 anni di età.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**
Non presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):**
Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**
Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**
Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**
Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**
Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**
Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**
Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**
Non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**
Non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**
Non presente

## Output attività

Dal 2016, la Cooperativa Un Sole per Tutti – Progetto Accoglienza & Integrazione ha sviluppato e consolidato una serie di progettualità articolate nei settori dell'accoglienza, dell'inclusione sociale, del sostegno psicosociale, dell'autonomia abitativa e dell'integrazione lavorativa, rivolte a persone migranti, minori e giovani adulti in condizione di fragilità.

Corso di Formazione Lavoro
Descrizione: Programma educativo rivolto a richiedenti protezione internazionale, finalizzato all'acquisizione di competenze professionali e al potenziamento dell'autonomia.
Obiettivi:
- Fornire formazione sia teorica che pratica.
- Facilitare l'integrazione nel mondo del lavoro attraverso tirocini, corsi specialistici e orientamento.

Work4Rights
Descrizione: Progetto innovativo volto all'inserimento lavorativo dei richiedenti protezione internazionale, con l'obiettivo di accompagnare non solo il loro percorso professionale, ma anche la riqualificazione umana e relazionale.
Obiettivi:
- Favorire l'integrazione sociale e l'accesso ai diritti fondamentali.
- Offrire supporto anche a coloro che, per scelta o necessità, potrebbero intraprendere un percorso di ritorno volontario assistito.

Riconoscimenti: Nel 2020, il progetto è stato insignito del prestigioso logo "We Welcome" dell'UNHCR, come riconoscimento per l'impegno nella protezione e nell'inclusione dei rifugiati.

Spazio For.Me.Mentis
Attivo dal 2022, è il servizio di supporto psicologico rivolto a migranti e operatori, nato per promuovere una cultura della salute mentale all'interno dei percorsi di accoglienza.
Obiettivi:
- Trattare le sofferenze psichiche legate alla migrazione, al trauma, al disorientamento culturale e alle dinamiche di genere.
- Offrire consulenza psicologica individuale e di gruppo, supporto relazionale, e strumenti clinici interculturali tramite un'équipe multidisciplinare.
- A partire dal 2025, il servizio ha organizzato il primo corso di alta formazione in etnoclinica, con la partecipazione di docenti internazionali, rivolto a professionisti dell'ambito socio-sanitario e dell'accoglienza.

A Casa Fuori Casa

Descrizione: Progetto nato nel 2022 e rivolto a giovani neomaggiorenni (18–21 anni) in uscita da percorsi di tutela o accoglienza, che necessitano di un accompagnamento verso l'autonomia.
Servizi offerti:

- Alloggi semi-protetti (due bilocali e un quadrilocale in co-housing).
- Percorsi educativi personalizzati per l'autonomia abitativa, relazionale e lavorativa.
- Supporto psicologico e mediazione linguistico-culturale.

Kalipè – Servizio Residenziale per MSNA
Inaugurato nel giugno 2023, Kalipè è un servizio residenziale rivolto a minori stranieri non accompagnati (MSNA), nato in risposta all'intensificarsi dei flussi migratori di minori e ai cambiamenti geopolitici.
Capienza: fino a 10 posti.
Obiettivi:

- Garantire accoglienza, vitto e alloggio protetti.
- Offrire un progetto educativo individualizzato, orientato all'autonomia e all'integrazione socio-culturale.
- Fornire servizi di alfabetizzazione, supporto legale, assistenza psicologica e attività di inserimento scolastico e pre-lavorativo.

Creative Farm (dal 2025)
Descrizione: Centro educativo e culturale rinnovato nel 2025, evoluzione della storica "Casa Gialla", rivolto a adolescenti e giovani. Creative Farm rappresenta un luogo di educazione non formale, orientamento e partecipazione giovanile.
Attività principali:

- Laboratori creativi e orientativi per la scuola e il lavoro.
- Percorsi di espressione emotiva e crescita personale.
- Progetti di educazione digitale e cittadinanza attiva.
- Avvio della Video Game Therapy (VGT), uno strumento innovativo che utilizza il videogioco come mezzo relazionale ed educativo per potenziare l'intelligenza emotiva, il pensiero critico e le competenze sociali.
- Eventi, workshop e attività in rete con scuole, associazioni e servizi del territorio.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza richiedenti protezione internazionale
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365
**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

| N. totale | Categoria utenza |
|---|---|
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e |

| | |
|---|---|
| | post-detenzione |
| 180 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

**Nome Del Servizio:** Accoglienza SAI
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365
**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

| **N. totale** | **Categoria utenza** |
|---|---|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 38 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |

**Nome Del Servizio:** CDEM
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 150
**Tipologia attività interne al servizio:** Centro diurno educativo per minori per ragazzi segnalati dal comune o dal Ufficio di messa alla prova.

| **N. totale** | **Categoria utenza** |
|---|---|
| 0 | Anziani |
| 6 | Minori |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

**Nome Del Servizio:** KALIPE
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365
**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

| **N. totale** | **Categoria utenza** |
|---|---|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |

| | |
|---|---|
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 10 | Minori |
| 0 | Anziani |

**Nome Del Servizio:** A casa fuori casa
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365
**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

| N. totale | Categoria utenza |
|---|---|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 8 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

**Nome Del Servizio:** Creative Farm
**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0
**Tipologia attività interne al servizio:** Spazio innovativo dedicato ad adolescenti e giovani: laboratori di orientamento scolastico e professionale

| N. totale | Categoria utenza |
|---|---|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altre tipologie di beneficiari sono persone straniere che necessitano di mediazioni linguistiche/culturali.

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Corso di Formazione Lavoro
Outcome Diretti:
- Acquisizione di competenze tecniche e professionali spendibili sul mercato del lavoro locale e nazionale.
- Aumento dell'occupabilità dei partecipanti, con accesso a tirocini e percorsi formativi mirati.

Outcome Indiretti:
- Rafforzamento dell'autostima e della fiducia nei propri mezzi da parte dei beneficiari.
- Migliore integrazione sociale, con effetti positivi sul tessuto comunitario locale.

Work4Rights
Outcome Diretti:
- Inserimento lavorativo concreto di richiedenti protezione internazionale in diversi settori produttivi.
- Accesso a diritti fondamentali, come la previdenza, la salute e la stabilità economica.
- Possibilità di accumulare risparmi utili per la costruzione di un futuro, in Italia o in patria.

Outcome Indiretti:
- Riduzione delle tensioni sociali, attraverso l'inclusione attiva dei migranti nella vita economica del territorio.
- Miglioramento delle condizioni di vita personali e familiari dei partecipanti.
- Riconoscimento formale da parte dell'UNHCR, che ha conferito al progetto il logo "We Welcome" nel 2020, rafforzando la reputazione della cooperativa come realtà accogliente.

Spazio For.Me.Mentis
Outcome Diretti:
- Erogazione di supporto psicologico individuale e di gruppo a migranti e operatori del settore accoglienza.
- Trattamento clinico e relazionale delle sofferenze psichiche legate ai processi migratori, ai traumi e al disorientamento culturale.

Outcome Indiretti:
- Miglioramento del benessere mentale e relazionale nella comunità migrante.
- Crescita delle competenze interculturali degli operatori, grazie anche all'attivazione, nel 2025, di un corso di alta formazione in etnoclinica con esperti internazionali.

A Casa Fuori Casa
Outcome Diretti:
- Messa a disposizione di alloggi semi-protetti per

giovani neomaggiorenni in transizione dall'accoglienza alla vita autonoma.
- Sviluppo dell'autonomia abitativa, personale, sociale e lavorativa attraverso accompagnamento educativo e supporto psicologico.

Outcome Indiretti:
- Prevenzione del rischio di marginalizzazione e disagio sociale tra i neomaggiorenni.
- Costruzione di un ambiente sicuro e orientato alla crescita, fondamentale nel passaggio all'età adulta.

Kalipè – Servizio Residenziale per MSNA
Outcome Diretti:
- Garanzia di accoglienza protetta, vitto e alloggio per 10 minori stranieri non accompagnati.
- Realizzazione di piani educativi individualizzati volti all'autonomia e all'inserimento socio-culturale.

Outcome Indiretti:
- Miglioramento della qualità della vita e delle prospettive future dei minori accolti.
- Riduzione della vulnerabilità attraverso un accompagnamento strutturato e continuativo.

## Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

## Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati.

## Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non presente

# 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 2.983.714,00 € | 2.974.718,00 € | 2.343.489,00 € |
| Contributi privati | 11.530,00 € | 30.636,00 € | 6.758,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 9.297,00 € | 4.612,00 € | 378,00 € |
| Ricavi da altri | 4.368,00 € | 5.413,00 € | 28.714,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***Patrimonio:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Capitale sociale | 3.600,00 € | 3.000,00 € | 2.550,00 € |
| Totale riserve | 1.755.128,00 € | 1.418.963,00 € | 1.259.116,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -11.447,00 € | 346.562,00 € | 164.791,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.747.281,00 € | 1.768.525,00 € | 1.426.457,00 € |

***Conto economico:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Risultato Netto di Esercizio | -11.447,00 € | 346.562,00 € | 164.791,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 30.000,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 2.532,00 € | 365.573,00 € | 172.176,00 € |

***Composizione Capitale Sociale:***

| **Capitale sociale** | **2024** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|---|
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 3.000,00 € | 2.400,00 € | 2.100,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 600,00 € | 600,00 € | 450,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| **Composizione soci sovventori e finanziatori** | **2024** |
|---|---|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

***Valore della produzione:***

| | **2024** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|---|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 3.008.909,00 € | 3.015.379,00 € | 2.379.339,00 € |

***Costo del lavoro:***

| | **2024** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|---|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.178.867,00 € | 943.884,00 € | 836.758,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 67.832,00 € | 102.850,00 € | 77.578,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 41,00 % | 34,00 % | 38,00 % |

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2024:***

| **2024** | **Enti pubblici** | **Enti privati** | **Totale** |
|---|---|---|---|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 2.983.714,00 € | 0,00 € | 2.983.714,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 4.368,00 € | 4.368,00 € |
| Contributi e offerte | 9.297,00 € | 11.530,00 € | 20.827,00 € |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| **2024** | **Enti pubblici** | **Enti privati** | **Totale** |
|---|---|---|---|
| Servizi socio-assistenziali | 2.983.714,00 € | 0,00 € | 2.983.714,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 9.297,00 € | 11.530,00 € | 20.827,00 € |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

| | **2024** | |
|---|---|---|
| Incidenza fonti pubbliche | 2.993.011,00 € | 99,00 % |
| Incidenza fonti private | 15.898,00 € | 1,00 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

0

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

# 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2024, la Cooperativa ha proseguito la gestione dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) in convenzione con la Prefettura di Brescia, mettendo a disposizione le seguenti strutture:
69 posti presso la struttura di Azzano Mella
42 posti presso la struttura di Gavardo
24 posti presso gli appartamenti di Manerbio
16 posti presso la struttura di Brescia
29 posti presso la struttura di Calvagese della Riviera
Nel corso dell'anno si sono conclusi i progetti legati all'Emergenza Ucraina, con la conseguente chiusura delle due strutture dedicate all'accoglienza di cittadini ucraini site nei Comuni di Desenzano del Garda e Tremosine.
Contestualmente è stato chiuso anche lo sportello di orientamento e supporto dedicato all'emergenza ucraina, attivato in collaborazione con il Comune di Desenzano.
Prosegue il Progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione) in convenzione con il Comune di Palazzolo sull'Oglio, finalizzato all'accoglienza di titolari di protezione internazionale e minori stranieri non accompagnati presenti nei Comuni di Palazzolo sull'Oglio e Bedizzole. Al momento, le persone ospitate nell'ambito del progetto sono 38.
Nel 2024 è proseguita l'attività dello Spazio For.Me.Mentis, servizio nato nel 2022 che promuove una cultura del benessere psicologico individuale e gruppale per migranti e operatori, grazie alla presenza di un'équipe multidisciplinare qualificata e operativa sia in sede che in mobilità sul territorio. Il servizio interviene in particolare nei casi di sofferenza psichica legata ai processi migratori, allo shock culturale, all'integrazione nei contesti locali, alle tematiche socio-culturali e alle questioni legate a ruoli e identità di genere.
È continuato il progetto "A casa fuori casa", rivolto a neo-maggiorenni tra i 18 e i 21 anni, attraverso l'accoglienza in appartamenti semi-protetti in convenzione con il Comune di Brescia, con l'obiettivo di accompagnare i giovani verso una piena autonomia abitativa, lavorativa e sociale.
Nel 2024 è inoltre cambiata forma e identità la struttura precedentemente nota come Centro Diurno Educativo Semiresidenziale "Casa Gialla". Questo servizio è stato rinnovato e rilanciato con un nuovo nome: Creative Farm.
Creative Farm è uno spazio innovativo dedicato agli adolescenti e ai giovani, in cui vengono attivati laboratori di orientamento scolastico e professionale, percorsi emozionali e

relazionali, e attività formative e ludiche fondate su metodologie inclusive e partecipative. Tra le proposte più originali si segnala l'utilizzo della videogame therapy come strumento educativo e relazionale. Creative Farm si propone di diventare un punto di riferimento sul territorio per promuovere il protagonismo giovanile, la prevenzione del disagio e lo sviluppo delle competenze trasversali.
Continua il servizio attivato per l'accoglienza di minori stranieri non accompagnati, denominato Kalipè, con sede a Casaloldo (MN), che ospita 10 minori in convenzione con il Comune di Brescia.
Abbiamo iniziato un progetto di accoglienza diffusa con il comune di Desenzano che da supporto alle vulnerabilità sociali. Il servizio offre circa 10 posti di accoglienza su diverse strutte che collaborano con la cooperativa.
Abbiamo iniziato dopo una coprogettazione con Garda sociale e altre cooperative l'attività di sportello legale e mediazione linguistica per i comuni del Garda. L'attività prevede la presenza allo sportello di un operatore legale e all'occorrenza un mediatore linguistico culturale per le possibili richieste che posso arrivare allo sportello.
Nel 2024 la Cooperativa ha svolto una missione in Uganda per capire se ci fossero i presupposti per attivare un progetto che coinvolge i bambini di strada di Kampala e i giovani delle scuole e di un centro diurno per adolescenti in Karamoja. Il progetto dovrebbe avere l'obbiettivo di dare un supporto psicologico ai bambini in stato
di vulnerabilità e di aiutare attraverso la VGT un empowerment e uno sviluppo e presa di coscienza delle proprie skills. A livello gruppale poi si lavorerà sulla gestione e il riconoscimento delle emozioni.

## Caratteristiche degli interventi realizzati

### *Riferimento geografico:*

Comune di Brescia

Comune di Manerbio

Comune di Gavardo

Comune di Bedizzole

Comune di Calvagese Riviera

Comune di Palazzolo sull'Oglio

Comune di Lonato

Comune di Cologne

Comune di Azzano Mella

Comune di Desenzano

## Coinvolgimento della comunità

# 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa ha preparato ed approvato un codice etico che dovrebbe confermare e rafforzare quelli che sono i punti in cui crediamo, parità di genere, rispetto dei diritti umani e lotta alla corruzione.

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante il 2024 il Cda si è riunito volte con una partecipazione del %. L'assemblea dei soci si è riunita per approvare il bilancio sociale 2024 in data 28/04/2024.

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

CdA:
- Costituzione di raggruppamento temporaneo di impresa
- Esame del bilancio di esercizio al 31.12.2023
-Esame del bilancio sociale al 31.12.2023
- Convocazione dell'assemblea dei soci in sede ordinaria e formulazione ordine del giorno
-Nomina del Presidente e Vice presidente
- Conferimento poteri al presidente del CdA
- Conferimento poteri ai consigliere del CdA
- Discussi9ne del piano d'impresa
- Immobili vari
-Progetto in Uganda
-Adesioni varie (CNCA, Solco, Articolo 1)
-Adesione a Solco Consorzio
-Documenti safeguard policy children e prevenzione e segnalazione violenze e abusi sul lavoro
-Domanda di ammissione di socio prestatore
-Bando Prefettura
-Formazione
- Video game theory
-Ripristino Refrettorio struttura Azzano Mella
-Incontro nuove amministrazioni
-Incontro con Oxigeno
-Certificazione di Genere
-Personale

-Ammissione soci
-Piano comunicazione
-Finalizzazione organigramma
-Assemblea SOLCO

Assemblea dei Soci:
- Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023 corredato dalla Relazione del Revisore Legale dei conti: destinazione del risultato di esercizio delibere inerenti e conseguenti.
-Lettura e approvazione del bilancio sociale al 31.12.23
-Rinnovo cariche del Consiglio di Amministrazione
-Rinnovo cariche del CDA

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

# 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);