



**BILANCIO
SOCIALE
2025**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
6. ATTIVITÀ.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	28
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per l'anno 2025 ha permesso alla Cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di continuare ad affiancare al bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche e soprattutto in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si inserisce come strumento per rispondere alle esigenze informative dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze:

- di governance
- di mutualità interna ed esterna
- di sviluppo delle attività

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna
- sviluppare nuove attività per rispondere alle diverse richieste che vengono dal territorio
- misurare le prestazioni dell'organizzazione
- rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro che aiuteranno il CDA a sviluppare un nuovo piano di impresa per gli anni a venire e sempre di più la cooperativa verrà legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini...) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Il bilancio sociale, è redatto sulla base del:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 09/06/2026 il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso diversi canali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO ACCOGLIENZA & INTEGRAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03827520986
Partita IVA	03827520986
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Lodovico Balardini, 12 - 25129 - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116379
Telefono	030 7284351
Sito Web	www.unsolepertutti.com
Email	info@unsolepertutti.com
Pec	cooperativaaccoglienza@pcert.it
Codice Ateco	88.99.09

Aree territoriali di operatività

Le strutture sono site nei seguenti luoghi:

- Azzano Mella Via Milano, 1
- Manerbio Vicolo Venezia, 2
- Gavardo Via Quarena, 29
- Calvagese della Riviera Via Terzago, 11
- Brescia Via della Rocca n. 16/A
- Bedizzole Via A. De Gasperi, 45
- Casaloldo Viale dei Caduti
- Palazzolo sull'Oglio Via Golgi n. 33 – Via Schivardi n. 11 – Via XX Settembre n. 28 - Via Leoncavallo n. 16 – Via Costa n. 5

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'attività principale della cooperativa Progetto Accoglienza & Integrazione consiste nell'accoglienza, nel supporto dei richiedenti protezione internazionale e nell'inserimento e integrazione dei richiedenti protezione internazionale presso le strutture convenzionate. Il lavoro della cooperativa Progetto accoglienza & Integrazione identificata in "Un sole per tutti", ha come Mission la ricerca del

benessere fisico e psicologico degli ospiti, oltre, naturalmente, all'accompagnamento di un loro possibile inserimento nel mondo del lavoro. Ciò è possibile attraverso il loro coinvolgimento in corsi di alfabetizzazione e di formazione specialistica in vari settori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi e le attività attualmente erogati dalla cooperativa comprendono quelli relativi all'accoglienza nell'ambito dei programmi CAS e SAI, articolati come segue:

- Vitto, alloggio, pocket money, accesso ai servizi del territorio;
- Iscrizione al SSN, assistenza medico-sanitaria, accompagnamento per le visite mediche;
- Orientamento e assistenza sociale, consulenza psicologica;
- Mediazione culturale e di interpretariato;
- Servizi di tutela;
- Supporto psico-socio-sanitario;
- Accompagnamento presso i servizi specialistici per psicoterapie, cure mediche e riabilitative;
- Orientamento e informazione legale sulle normative italiana ed europea in materia d'asilo;
- Orientamento e informazione legale sui diritti e doveri dei beneficiari sull'accesso alla casa;
- Procedure amministrative e burocratiche;
- Servizi per l'integrazione;
- Attivazione corsi di alfabetizzazione alla lingua italiana;
- Inserimento socio-culturale attraverso specifiche attività educative e sportive.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso del 2025, oltre alle consolidate attività di accoglienza e inclusione rivolte a persone richiedenti protezione internazionale, la Cooperativa ha continuato con impegno e coerenza a garantire servizi fondamentali sul territorio, **ampliando nel contempo la propria azione con progettualità innovative e trasversali**.

Attività consolidate nel 2025

- **Servizio di Mediazione Linguistico-Culturale**, rivolto a enti pubblici, istituzioni scolastiche, servizi sociali e sanitari, carceri, associazioni, fondazioni e centri culturali e sportivi. La mediazione si configura come strumento essenziale per favorire l'accesso ai diritti e colmare le condizioni di svantaggio della popolazione immigrata.
- **Spazio For.Me.Mentis**, attivo dal 2022, è proseguito nel 2025 con l'organizzazione del secondo ciclo di seminari di alta formazione in

etnopsichiatria ed etnoclinica, rivolto a professionisti del settore socio-sanitario e dell'accoglienza. Il percorso ha visto la partecipazione di **docenti di rilievo internazionale** e si è proposto di approfondire le **intersezioni tra psicologia, cultura e migrazione**, offrendo strumenti concreti per una presa in carico più sensibile, efficace e culturalmente competente.

- **“A Casa Fuori Casa”**, progetto pensato per accompagnare i giovani neomaggiorenni in uscita da percorsi di tutela, con percorsi di accoglienza che promuovono **autonomia abitativa, sociale e lavorativa**, attraverso un sostegno educativo continuativo.
- **Servizio MSNA “Kalipè” – Casaloldo**: avviato e sviluppato nel 2024, accoglie fino a **10 minori stranieri non accompagnati** in un contesto protetto e strutturato. Il servizio punta a garantire tutela, accompagnamento educativo, percorsi scolastici e pre-lavorativi, con un’attenzione particolare alla costruzione dell’autonomia e al benessere psicosociale.
- **Creative Farm**, spazio innovativo pensato per **adolescenti e giovani** italiani e stranieri, con modalità nuove di relazione, apprendimento e orientamento. Creative Farm è un luogo dove si incontrano **educazione non formale, creatività, supporto emotivo e innovazione sociale**. All’interno di questo contenitore ha preso forma la VGT – Video Game Therapy.
- **VGT – Videogame Therapy**: una modalità sperimentale di intervento psicoeducativo e relazionale, che utilizza il videogioco come strumento di comunicazione, espressione e riflessione, in contesti individuali o di gruppo. La VGT permette di raggiungere adolescenti e giovani adulti con un linguaggio familiare, favorendo l’emersione di vissuti profondi e difficili da comunicare in altro modo.

Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di offrire attività e servizi nel settore dell’immigrazione attraverso: l’assistenza della persona, l’alfabetizzazione, la mediazione linguistica, l’assistenza legale, l’assistenza psicologica, il servizio di etnoclinica.

Ad oggi inoltre, comprendendo le necessità della comunità in cui è inserita, mette a disposizione la propria esperienza e competenza per sviluppare progetti di housing sociale, di mediazione, di formazione.

Gli utenti coinvolti nei progetti sono circa 230.

Storia dell’organizzazione

Nel **2025**, secondo i dati ufficiali del Ministero dell’Interno, **66.296 persone** sono sbarcate sulle coste italiane attraversando il Mar Mediterraneo. Il dato, in linea con il 2024, indica che il fenomeno migratorio continua a rappresentare una sfida strutturale e umanitaria per l’Italia. In questo contesto, le istituzioni hanno promosso un sistema di **accoglienza diffusa**, basato sulla redistribuzione equa dei richiedenti protezione internazionale su tutto il territorio nazionale.

È all’interno di questo scenario che si inserisce il lavoro di **“Un Sole per Tutti”**.

La Cooperativa, fondata nel **2016** da tre soci accomunati dalla volontà di coniugare **impresa sociale e solidarietà concreta**, ha come obiettivo la costruzione di

un'organizzazione in grado di **accogliere, istruire, formare**, e promuovere uno **scambio interculturale autentico** tra migranti e comunità ospitanti.

La Cooperativa rappresenta la conclusione di un percorso iniziato nel **maggio 2011**, quando, in seguito alla dichiarazione dello “stato di emergenza” da parte del Governo, furono aperti i primi **Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS)**.

Da quell'esperienza nacque una realtà che oggi opera su più fronti, con la missione di garantire **benessere fisico e psicologico alle persone accolte**, accompagnandole verso percorsi di autonomia attraverso attività educative, formative e professionali.

Le principali tappe

2017



Consolidamento delle attività di accoglienza per richiedenti asilo e avvio di nuovi servizi: housing sociale, supporto etnoclinico, progettazione internazionale, mediazione linguistico-culturale

2018



Inizia progetto SPRAR (oggi SAI) nel Comune di Palazzolo, con 23 posti. A seguito dell'emergenza Afghanistan, si attiva un secondo progetto con 15 posti nel Comune di Bedizzole, in collaborazione con Palazzolo.

2021



Viene potenziato il servizio di mediazione linguistico-culturale, con un focus sugli istituti scolastici con alta presenza di studenti di origine straniera

2022



Spazio For.Me.Mentis, servizio psicosociale per migranti e operatori. L'équipe multidisciplinare opera nei CAS, nei progetti SAI e nella sede centrale. Obiettivo: promuovere il benessere psicologico.

2022



Progetto "A Casa Fuori Casa", uno spazio per neomaggiorenni articolato in 3 appartamenti semi-protetti, destinati a giovani tra i 18 e i 21 anni per percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa.

2022



Centro Diurno Educativo per Minori "La Casa Gialla" (CDEM) a Bedizzole, rivolto a minori dai 12 ai 17 anni, anche con provvedimenti penali, in collaborazione con i servizi sociali e sanitari del territorio.

2023



Servizio residenziale "Kalipè", per minori stranieri non accompagnati, in risposta ai flussi migratori giovanili. Il servizio garantisce un piano educativo individualizzato, orientato all'integrazione sociale e culturale.

2024



Progetto di accoglienza diffusa con il Comune di Desenzano, rivolto a persone con vulnerabilità sociale. Promuove percorsi di reinclusione e autonomia, attivando reti territoriali e comunitarie.

2024



Inizia un percorso di rilancio e rinnovamento dello storico spazio "Casa Gialla", che assume una nuova identità: Creative Farm.

2024



Corso di alta formazione in etnoclinica, per psicologi, operatori dell'accoglienza, assistenti sociali ed educatori, con la partecipazione di docenti e professionisti di rilievo internazionale

2025



All'interno di Creative Farm vengono avviati interventi educativi innovativi come la Video Game Therapy, che utilizza il videogioco come strumento terapeutico e relazionale

2025



Lancio della seconda edizione del corso di alta formazione internazionale in etnopsichiatria ed etnoclinica, con la partecipazione di docenti e professionisti di rilievo internazionale

Un Sole per Tutti continua così il proprio percorso di crescita, mettendo al centro **la persona**, valorizzando le **differenze** e promuovendo **opportunità concrete di autonomia e inclusione**. Una Cooperativa che non si limita a gestire servizi, ma costruisce ogni giorno **prospettive di futuro condiviso**.

4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Conter Fausto	No	M	45	27/05/2024	NO	2	NO	No	Presidente
Pancini Emanuele	No	M	39	26/07/2024	NO	1	NO	No	Consigliere delegato
Bardelloni Sara	No	F	38	26/07/2024	NO	1	NO	No	Vice Presidente
Zubani Gian Paolo	No	M	56	01/12/2025	No	1	NO	NO	Presidente
Bardelloni Sara	No	F	38	01/12/2025	NO	2	NO	No	Vice Presidente
Pancini Emanuele	No	M	39	01/12/2025	NO	2	NO	No	Consigliere delegato
Mori Chiara	No	F	34	01/12/2025	NO	1	NO	NO	Consigliere
Simonelli Fabrizio	No	M	54	01/12/2025	NO	1	NO	NO	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
4	di cui maschi

2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA nominato il 26/07/2024 è rimasto in carica fino al 01/12/2025, data del suo scioglimento.

Il CdA nominato il 01/12/2025 rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio 2027

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2025 si sono tenuti 11 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100%.

Tipologia organo di controllo

Risulta essere Revisora Legale la signora Galli Roberta, con prima iscrizione il 18/12/2019, nominata con atto del 21/05/2025 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2027.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea dei soci	09/01/23	- Presentazione polizza tutela sanitaria mutualistica - Riassunto attività 2022 e presentazione 2023 - Proposta corso formazione soci - Varie ed eventuali	82,00	0,00
2023	Assemblea dei soci straordinaria	13/02/23	- Modifica oggetto sociale - Varie ed eventuali	45,00	0,00
2023	Assemblea dei soci	26/05/23	- Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 corredato dalla relazione del revisore legale dei conti - Lettura ed approvazione del	90,00	0,00

			bilancio sociale chiuso al 31/12/2022 - Varie ed eventuali		
2023	Assemblea dei soci	24/07/23	-Deliberazione compenso amministratore Riva Marco - Varie ed eventuali	80,00	0,00
2024	Assemblea dei soci	27/05/24	- Lettura e approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021 - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2021 - Nomina del revisore legale e determinazione del relativo compenso - Varie ed eventuali	100,00	0,00
2024	Assemblea dei soci	27/05/24	- Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.23 corredato dalla Relazione del Revisore Legale dei conti: destinazione del risultato di esercizio e delibere intenti e conseguenti; -Lettura e approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2023; -Rinnovo cariche del Consiglio di Amministrazione. Delibere inerenti e conseguenti; - Varie ed eventuali	93,00	0,00
2025	Assemblea dei soci	21/05/25	-Lettura ed approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2024 corredato dalla Relazione del Revisore legale dei conti: destinazione del risultato d'esercizio e delibere inerenti e conseguenti - Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2024 - Nomina del Revisore Legale e determinazione del relativo compenso - Varie ed eventuali	94,00	5,00
2025	Assemblea dei soci	01/12/25	- Aggiornamento ai Soci da parte del CdA uscente e dimissionario - Indagine amministrativa sull'operato dei CdA precedenti e delibere conseguenti -Elezione di un nuovo CdA a 5 membri, nomina del Presidente del CdA, definizione della retribuzione dei Consiglieri	94,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

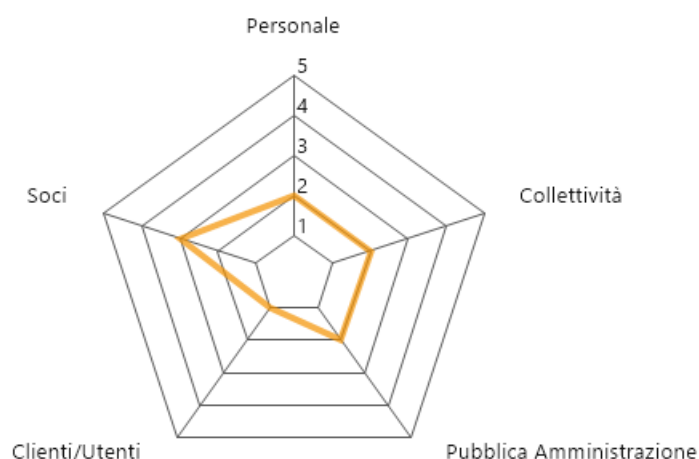
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	LAVORATORI: - Rapporto di lavoro	2 - Consultazione
Soci	SOCI LAVORATORI: - Rapporto di lavoro - Condivisione di finalità e obiettivi SOCI VOLONTARI: - Condivisione di finalità e obiettivi - Sostegno e promozione delle attività	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Erogazione dei servizi	1 - Informazione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Contributo al fatturato	2 - Consultazione
Collettività	ISTITUZIONI LOCALI: - Collaborazione ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO: - Adesione, sostegno, informazione	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
74	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
37	di cui maschi
37	di cui femmine
29	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
10	di cui femmine
14	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
15	di cui maschi
10	di cui femmine
15	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	39	35
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	27	23
Operai fissi	8	12
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	74	45
< 6 anni	65	37
6-10 anni	8	7
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
74	Totale dipendenti
1	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
8	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
17	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
2	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
	camerieri/e
17	Addetta/o assistenza di base
4	addetta/o pulizie
1	assistente sociale
1	insegnante
	operaio socio assistenziale
4	Impiegate amministrative
2	Manutentore
5	Operatrici di accoglienza
8	Operatore socio assistenziale
1	Ausiliare socio assistenziale - ASA
1	Progettista

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
19	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
20	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
17	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
312	"Dispositivo gruppale, conflitti inter e intra-gruppi"	13	24	no	€ 7.543,76
480	"Guardare dentro, puntare Fuori"	10	48	no	€ 5.651,04
28	"Una formazione che fa volare"	2	14	no	/
8	Coordinamento per SAI bresciani	2	4	no	/
12	Mondi Migranti: figli della migrazione	1	12	no	/
30	"Periferie della cura 2025"	4	7,5	No	€ 80,00

Formazione salute e sicurezza:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
Sicurezza generale	24	6	4	Obbligatoria	€96,00+ FormAzienda
Sicurezza specifica	66	14	4.71	Obbligatoria	€562,00 + FormAzienda
Antincendio	56	7	8	non obbligatoria	FormAzienda
Primo soccorso	92	13	7.08	non obbligatoria	FormAzienda
Preposti	28	4	7	non obbligatoria	€800,00
RLS	4	1	4	Obbligatoria	€49,00
HACCP	16	6	2.67	Obbligatoria	€340,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
39	Totale dipendenti indeterminato	25	12
18	di cui maschi	11	6
21	di cui femmine	14	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
35	Totale dipendenti determinato	20	17
21	di cui maschi	15	6
14	di cui femmine	5	9

N.	Stagionali /occasionalisti
35	Totale lav. stagionali/occasionalisti
15	di cui maschi
20	di cui femmine

N.	Autonomi
8	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	0,00
Organi di controllo	Altro	4680,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

6. ATTIVITÀ

Dal 2016, la Cooperativa Un Sole ha sviluppato e consolidato una serie di progettualità articolate nei settori dell'accoglienza, dell'inclusione sociale, del sostegno psicosociale, dell'autonomia abitativa e dell'integrazione lavorativa, rivolte a persone migranti, minori e giovani adulti in condizione di fragilità.

Corso di Formazione Lavoro

Programma educativo rivolto a **richiedenti protezione internazionale**, finalizzato all'acquisizione di competenze professionali e al potenziamento dell'autonomia.

Obiettivi:

- Fornire formazione sia teorica che pratica.
- Facilitare l'integrazione nel mondo del lavoro attraverso tirocini, corsi specialistici e orientamento.

Spazio For.Me.Mentis

Attivo dal 2022, è il servizio di **supporto psicologico** rivolto a migranti e operatori, nato per promuovere una cultura della salute mentale all'interno dei percorsi di accoglienza.

Obiettivi:

- Trattare le **sofferenze psichiche legate alla migrazione**, al trauma, al disorientamento culturale e alle dinamiche di genere.
- Offrire **consulenza psicologica individuale e di gruppo**, supporto relazionale, e strumenti clinici interculturali tramite un'équipe multidisciplinare.

A Casa Fuori Casa

Progetto nato nel 2022 e rivolto a **giovani neomaggiorenni** (18–21 anni) in uscita da percorsi di tutela o accoglienza, che necessitano di un accompagnamento verso l'autonomia.

Capienza: accoglienza fino a 8 posti

Servizi offerti:

- **Alloggi semi-protetti** (due bilocali e un quadrilocale in co-housing).
- **Percorsi educativi** personalizzati per l'autonomia abitativa, relazionale e lavorativa.
- **Supporto psicologico** e **mediazione linguistico-culturale**.

Kalipè – Servizio Residenziale per MSNA

Inaugurato nel giugno 2023, Kalipè è un servizio residenziale rivolto a **minori stranieri non accompagnati** (MSNA), nato in risposta all'intensificarsi dei flussi migratori di minori e ai cambiamenti geopolitici.

Capienza: fino a 10 posti.

Obiettivi:

- Garantire **accoglienza, vitto e alloggio protetti**.
 - Offrire un **progetto educativo individualizzato**, orientato all'autonomia e all'integrazione socio-culturale.
 - Fornire **servizi di alfabetizzazione, supporto legale, assistenza psicologica e attività di inserimento scolastico e pre-lavorativo**.
-

Creative Farm

Centro educativo e culturale rinnovato nel 2025, evoluzione della storica "Casa Gialla", rivolto a **adolescenti e giovani**. Creative Farm rappresenta un luogo di **educazione non formale, orientamento e partecipazione giovanile**.

Attività principali:

- **Laboratori creativi e orientativi** per la scuola e il lavoro.
 - **Percorsi di espressione emotiva** e crescita personale.
 - Avvio della **Video Game Therapy (VGT)**, uno strumento innovativo che utilizza il videogioco come mezzo relazionale ed educativo per potenziare l'intelligenza emotiva, il pensiero critico e le competenze sociali.
 - Eventi, workshop e attività in rete con scuole, associazioni e servizi del territorio.
-

Parole di Accoglienza 02/2025 - 02/2026 (Chiesa Valdese)

Il progetto "Parole di Accoglienza: Sostegno Linguistico e Benessere Psicologico per richiedenti asilo" intende favorire **l'integrazione sociale** di uomini adulti di origine straniera nel territorio delle province di Brescia e Mantova, attraverso l'educazione e supporto psicologico mirati.

Obiettivi:

1. Migliorare le competenze linguistiche degli ospiti delle strutture di accoglienza per favorire la comunicazione e la partecipazione sociale.
 2. Promuovere la comprensione di Istituzioni, diritti e doveri civici.
 3. Fornire assistenza psicologica ed etno-clinica.
-

Accogliamo il Futuro 04/2025 – 12/2025

Il progetto mira ad affrontare il problema della **carenza di alloggi** temporanei a Desenzano D/G. Il progetto cerca di fornire alloggi temporanei a individui vulnerabili e famiglie con minori con bisogni specifici di supporto educativo.

Obiettivi:

- Favorire un'accoglienza diffusa per arginare, nel breve periodo, l'emergenza abitativa temporanea tra soggetti in condizione di fragilità o difficoltà.
- Sensibilizzare la comunità sulla cultura dell'accoglienza, con un'attenzione particolare all'affido familiare

T.R.A.M.E. 07/2025 - 12/2027

Il Progetto nasce dalla volontà del Comune di Bedizzole e vede coinvolti nella co-progettazione di interventi educativi rivolti ai giovani, quattro soggetti partner: Coop. Nuvola Nel Sacco, Coop. Sorgente, Coop. Cauto e Coop. Un Sole Per Tutti.

Obiettivi:

- Ricomporre le opportunità dedicate ai giovani di Bedizzole in un'ottica sistemica.
- Creare un linguaggio di lavoro comune per evitare sovrapposizioni e doppioni nell'offerta educativa, che promuova risposte più complete e integrate fra loro.
- Prevenzione del disagio giovanile
- Supporto educativo rivolto ai minori, alle famiglie e alle altre figure adulte di riferimento.

Attività

- Realizzazione di interventi mirati alla promozione del benessere giovanile, attraverso la Videogame Therapy e altre esperienze educative a carattere laboratoriale, sia all'interno degli spazi di Creative Farm, sia all'esterno in collaborazione con gli altri partner.
- Mediazione linguistica culturale e supporto etnoclinico, al fine di facilitare l'integrazione e il coinvolgimento dei giovani e delle famiglie di origine straniera.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CAS - Centri di Accoglienza Straordinaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
181	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SAI – Sistema Accoglienza Integrazione

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
38	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: KALIPE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
10	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: A Casa Fuori Casa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza (alloggio e vitto) con accompagnamento nella quotidianità: supporto psicologico, legale/burocratico, sanitario, nell'orientamento-inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Creative Farm

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Spazio innovativo dedicato ad adolescenti e giovani: laboratori di orientamento scolastico e professionale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: Nel corso del 2025 sono state organizzate diversi eventi a contatto con la comunità locale.

Nello specifico:

- *Una Corsa Per Tutti*: corsa ludico-motoria di 7 Km aperta a tutti per raccogliere fondi a sostegno del nostro progetto "A Casa Fuori Casa"
- *"Intruso a chi?"* – Rassegna cinematografica a tema migrazione (3 appuntamenti)
- *"Mimmo Lucano – La speranza vien dal mare"*: incontro con Mimmo Lucano per dialogare sui temi dell'accoglienza e delle opportunità
- *"Tabula Mundi"*: evento conviviale di condivisione
- *"Aperi-Mondo"*: apericena all'insegna della condivisione e dell'inclusione con le famiglie del progetto SAI.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Persone straniere che necessitano di mediazioni linguistiche/culturali.

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Corso di Formazione Lavoro

Outcome Diretti:

- Acquisizione di **competenze tecniche e professionali** spendibili sul mercato del lavoro locale e nazionale.
- Aumento dell'**occupabilità** dei partecipanti, con accesso a tirocini e percorsi formativi mirati.

Outcome Indiretti:

- **Rafforzamento dell'autostima** e della fiducia nei propri mezzi da parte dei beneficiari.
- **Migliore integrazione sociale**, con effetti positivi sul tessuto comunitario locale.

For.Me.Mentis

Outcome Diretti:

- Erogazione di **supporto psicologico individuale e di gruppo** a migranti e operatori del settore accoglienza.
- Trattamento clinico e relazionale delle **sofferenze psichiche legate ai processi migratori**, ai traumi e al disorientamento culturale.

Outcome Indiretti:

- **Miglioramento del benessere mentale e relazionale** nella comunità migrante.
- **Crescita delle competenze interculturali** degli operatori, grazie anche all'attivazione, nel 2025, di un **corso di alta formazione in etnoclinica** con esperti internazionali.

A Casa Fuori Casa

Outcome Diretti:

- Messa a disposizione di **alloggi semi-protetti** per giovani neomaggiorenni in transizione dall'accoglienza alla vita autonoma.
- Sviluppo dell'**autonomia abitativa, personale, sociale e lavorativa** attraverso accompagnamento educativo e supporto psicologico.

Outcome Indiretti:

- **Prevenzione del rischio di marginalizzazione** e disagio sociale tra i neomaggiorenni.
- Costruzione di un **ambiente sicuro e orientato alla crescita**, fondamentale nel passaggio all'età adulta.

Kalipè – Servizio Residenziale per MSNA

Outcome Diretti:

- Garanzia di **accoglienza protetta**, vitto e alloggio per **10 minori stranieri non accompagnati**.
- Realizzazione di **piani educativi individualizzati** volti all'autonomia e all'inserimento socio-culturale.

Outcome Indiretti:

- **Miglioramento della qualità della vita** e delle prospettive future dei minori accolti.
- **Riduzione della vulnerabilità** attraverso un accompagnamento strutturato e continuativo.

7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.820.508 €	2.983.714,00 €	2.974.718,00 €
Contributi privati	0,00	11.530,00 €	30.636,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	504.524 €	9.297,00 €	4.612,00 €
Ricavi da altri	9.573,00 €	4.368,00 €	5.413,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	2.700 €	3.600,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	1.743.681 €	1.755.128,00 €	1.418.963,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-24.938 €	-11.447,00 €	346.562,00 €
Totale Patrimonio netto	1.721.442 €	1.747.281,00 €	1.768.525,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-24.938 €	-11.447,00 €	346.562,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	30.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-7.292 €	2.532,00 €	365.573,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.700 €	3.000,00 €	2.400,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	600,00 €	600,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.334.785 €	3.008.909,00 €	3.015.379,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.353.336 €	1.178.867,00 €	943.884,00 €
Peso su totale valore di produzione	40,58%	41,00 %	34,00 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	99%	
Incidenza fonti private	1%	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Domenica 16 novembre 2025 si è tenuta “**Una Corsa Per Tutti**”, una corsa ludico motoria di 7 Km grazie alla quale abbiamo promosso la conoscenza della nostra Cooperativa e raccolto fondi a sostegno del progetto “A Casa Fuori Casa”.

L’iniziativa è stata supportata da sponsor locali.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Grazie a **Una Corsa Per Tutti**", corsa ludico motoria di 7 Km tenutasi a Buffalora (BS), abbiamo promosso la conoscenza della nostra Cooperativa e raccolto fondi a sostegno del progetto "A Casa Fuori Casa".

L'iniziativa è stata promossa tramite sito e social media aziendali e tramite comunicati stampa a quotidiani e riviste del territorio.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha proseguito la gestione dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) in convenzione con la Prefettura di Brescia, mettendo a disposizione le seguenti strutture:

69 posti presso la struttura di Azzano Mella

42 posti presso la struttura di Gavardo

24 posti presso gli appartamenti di Manerbio

16 posti presso la struttura di Brescia

29 posti presso la struttura di Calvagese della Riviera

Prosegue inoltre il Progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione) in convenzione con il Comune di Palazzolo sull'Oglio, finalizzato all'accoglienza di titolari di protezione internazionale e minori stranieri non accompagnati presenti nei Comuni di Palazzolo sull'Oglio e Bedizzole.

I posti disponibili nell'ambito del progetto sono 38.

Nel 2025 è proseguita l'attività dello Spazio *For.Me.Mentis*, servizio nato nel 2022 che promuove una cultura del benessere psicologico individuale e gruppale per migranti e operatori, grazie alla presenza di un'équipe multidisciplinare qualificata e operativa, sia in sede che in mobilità sul territorio.

Il servizio interviene in particolare nei casi di sofferenza psichica legata ai processi migratori, allo shock culturale, all'integrazione nei contesti locali, alle tematiche socio-culturali e alle questioni legate a ruoli e identità di genere.

È continuato il progetto “A casa fuori casa”, rivolto a neo-maggiorenni tra i 18 e i 21 anni, attraverso l'accoglienza in appartamenti semi-protetti in convenzione con il Comune di Brescia, con l'obiettivo di accompagnare i giovani verso una piena autonomia abitativa, lavorativa e sociale.

La “Casa Gialla” è stata rinnovata e rilanciata con un nuovo nome: *Creative Farm*. Creative Farm è uno spazio innovativo dedicato agli adolescenti e ai giovani, in cui vengono attivati laboratori di orientamento scolastico e professionale, percorsi emozionali e relazionali, e attività formative e ludiche fondate su metodologie inclusive e partecipative. Tra le proposte più originali si segnala l'utilizzo della videogame therapy come strumento educativo e relazionale.

Continua *Kalipè*, il servizio per l'accoglienza di minori stranieri non accompagnati, con sede a Casaloldo (MN), che ospita 10 minori in convenzione con il Comune di Brescia.

Abbiamo attivato un progetto di accoglienza diffusa con il comune di Desenzano D/G che dà supporto alle vulnerabilità sociali. Il servizio offre circa 10 posti di accoglienza su diverse strutte che collaborano con la cooperativa.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Comune di Brescia

Comune di Manerbio

Comune di Gavardo

Comune di Bedizzole

Comune di Calvagese Riviera

Comune di Palazzolo sull'Oglio

Comune di Lonato

Comune di Cologne

Comune di Azzano Mella

Comune di Desenzano

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

È in corsa una valutazione interna sulla capacità delle amministrazioni precedenti di tutelare gli interessi di Soci e Cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

A seguito di una profonda ristrutturazione la cooperativa continua con l'impegno di seguire il codice etico che dovrebbe confermare e rafforzare quelli che sono i punti in cui crediamo, parità di genere, rispetto dei diritti umani e lotta alla corruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante il 2025 il CdA si è riunito 16 volte con una partecipazione del 98%.

L'Assemblea dei Soci si è riunita per approvare il bilancio di esercizio e sociale 2025 in data 21/05/2025 con una partecipazione del 95%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

CdA:

- Aggiornamento mansionario
- Aggiornamento organigramma
- Aggiornamento progetto Uganda
- Modalità aggiornamenti tra Direttore e CdA
- Partecipazione bando CAS Prefettura di Brescia
- Esame del bilancio di esercizio al 31.12.2024
- Esame del bilancio sociale al 31.12.2024
- Convocazione dell'assemblea dei soci in sede ordinaria e formulazione ordine del giorno
- Partecipazione RTI "Insieme si C.r.e.s.c.e."
- Discussione del piano d'impresa
- Situazione Immobiliare
- Nomina della figura di Segretario del CdA
- Nomina Responsabile Amministrativo pro-tempore
- Nomina Responsabile Risorse Umane pro-tempore
- Domanda di ammissione di soci prestatori
- Formazione dipendenti ed amministratori
- Video game therapy
- Servizio PIS
- Rinnovo convenzione MSNA "Kalipé"
- Approfondimenti amministrazioni precedenti
- Incontro con CGIL
- Assemblea SOLCO

- Nomina del Presidente e Vice presidente
- Conferimento poteri al presidente del CdA
- Conferimento poteri ai consiglieri del CdA
- Ristrutturazione organizzativa interna

Assemblea dei Soci:

Lettura e approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024 corredato dalla Relazione del Revisore Legale dei conti: destinazione del risultato di esercizio delibere inerenti e conseguenti.

Lettura e approvazione del bilancio sociale al 31.12.24

Nomina del Revisore Legale

Indagine amministrativa sull'operato delle amministrazioni precedenti

Elezioni nuovo CdA

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art 14 del D.Lgs 27 gennaio 2010 n. 39

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società Progetto Accoglienza & integrazione Società Cooperativa Onlus costituito dallo stato patrimoniale al 31.12.2025 dal conto economico e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31.12.2025, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore

per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare

come un'entità di funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo

del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da

comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi contabili internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- Ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- Ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- Ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- Sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo agli eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- Ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Brescia (BS), 22.4.2026

Il Revisore

Galli Dott.ssa Roberta



Progetto Accoglienza & Integrazione

Un Sole Per Tutti

Società Cooperativa Sociale Onlus

www.unsolepertutti.com



Progetto Accoglienza & Integrazione
Società Cooperativa Sociale Onlus

Via Lodovico Balardini 12
25129 - Brescia